

 <b>UNIRU</b>	<p align="center"><b>UNIVERSITAS RIYADLULULUM</b>          Jalan Leuwigenta Kelurahan Setianagara Kecamatan Cibeureum          Kota Tasikmalaya Kode Pos 46196 Provinsi Jawa Barat          Website: <a href="http://www.uniru.ac.id">www.uniru.ac.id</a>, E-mail: <a href="mailto:rektorat@uniru.ac.id">rektorat@uniru.ac.id</a></p>		
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-08.6/09</b>	<p align="center"><b>Prosedur Mutu</b>  <b>EVALUASI KINERJA PEGAWAI</b></p>		<p align="center"><b>DOKUMEN SPMI</b></p>
<b>Tgl Berlaku:</b>			<b>Revisi :</b> 02



## UNIVERSITAS RIYADLUL ULUM

### Prosedur Mutu

## EVALUASI KINERJA PEGAWAI

Diperiksa Oleh	Disahkan oleh
<p align="center"><b>Dr. Dadang Yudhistira, S.H., M.Pd.</b>  <b>NIDK 8975710021</b></p>	<p align="center"><b>Dr. H. Mahmud Farid, M.Pd.</b>  <b>NUP.9904214082</b></p>
<p align="center"><b>Ketua LPM</b></p>	<p align="center"><b>Rektor</b></p>

Dokumen Sistem Mutu ini milik **Universitas Riyadlul Ulum** dan **TIDAK DIPERBOLEHKAN** dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Lembaga Penjaminan Mutu

---

 <b>UNIRU</b>	<p style="text-align: center;"><b>UNIVERSITAS RIYADLULULUM</b>          Jalan Leuwigenta Kelurahan Setianagara Kecamatan Cibeureum          Kota Tasikmalaya Kode Pos 46196 Provinsi Jawa Barat          Website: <a href="http://www.uniru.ac.id">www.uniru.ac.id</a>, E-mail: <a href="mailto:rektorat@uniru.ac.id">rektorat@uniru.ac.id</a></p>		
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-08.6/09</b>	<b>Prosedur Mutu</b> <b>EVALUASI KINERJA PEGAWAI</b>		<b>DOKUMEN SPMI</b>
<b>Tgl Berlaku:</b>			<b>Revisi :</b> 02

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1. Tujuan

Prosedur Mutu Monitoring dan Evaluasi Pegawai bertujuan untuk menjamin terselenggaranya kegiatan evaluasi terhadap kinerja Pegawai dalam menunjang kegiatan operasional dan tri dharma perguruan tinggi di Universitas Riyadlul Ulum.

### 1.2. Ruang Lingkup

Ruang Lingkup Prosedur ini meliputi pelaksanaan monitoring dan evaluasi Pegawai di lingkungan Universitas Riyadlul Ulum.

### 1.3. Referensi

- 1.3.1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan
- 1.3.2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
- 1.3.3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan
- 1.3.4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- 1.3.5. Manual Mutu Universitas Riyadlul Ulum.
- 1.3.6. Kebijakan SPMI Universitas Riyadlul Ulum.
- 1.3.7. Manual SPMI Universitas Riyadlul Ulum.
- 1.3.8. Kebijakan Akademik Universitas Riyadlul Ulum.
- 1.3.9. Standar Akademik Universitas Riyadlul Ulum.
- 1.3.10. Peraturan Akademik Universitas Riyadlul Ulum.
- 1.3.11. Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Universitas Riyadlul Ulum.

### 1.4. Definisi.

- 1.4.1. Evaluasi Kinerja Pegawai adalah kegiatan yang mengkaji kinerja pegawai selama melaksanakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi
  - 1.4.2. Kuesioner adalah lembaran penilaian untuk mengevaluasi kinerja Pegawai.
-

 <b>UNIRU</b>	<p align="center"><b>UNIVERSITAS RIYADLULULUM</b>          Jalan Leuwigenta Kelurahan Setianagara Kecamatan Cibeureum          Kota Tasikmalaya Kode Pos 46196 Provinsi Jawa Barat          Website: <a href="http://www.uniru.ac.id">www.uniru.ac.id</a>, E-mail: <a href="mailto:rektorat@uniru.ac.id">rektorat@uniru.ac.id</a></p>		
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-08.6/09</b>	<p align="center"><b>Prosedur Mutu</b>  <b>EVALUASI KINERJA PEGAWAI</b></p>		<p align="center"><b>DOKUMEN SPMI</b></p>
<b>Tgl Berlaku:</b>			<b>Revisi :</b> 02

### 1.5. Penanggung Jawab

- 1.5.1. Ketua bertanggung jawab dalam monitoring evaluasi kinerja Pegawai
- 1.5.2. Ketua Prodi bertanggung jawab dalam pelaksanaan evaluasi kinerja Pegawai

### 1.6. Ketentuan Umum

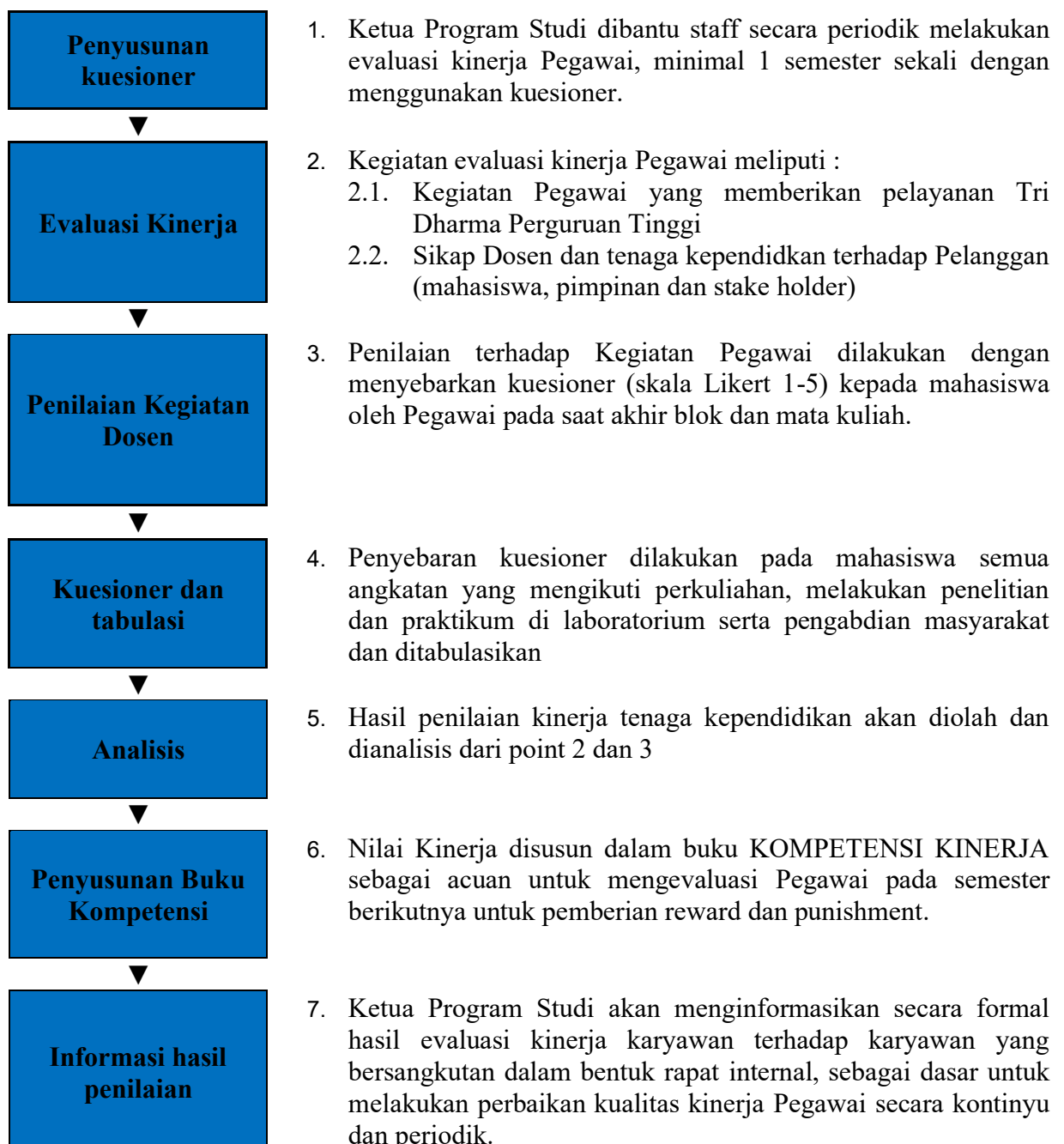
Monitoring dan evaluasi pegawai dilaksanakan di setiap semester

 <b>UNIRU</b>	<b>UNIVERSITAS RIYADLULULUM</b> Jalan Leuwigenta Kelurahan Setianagara Kecamatan Cibeureum Kota Tasikmalaya Kode Pos 46196 Provinsi Jawa Barat Website: <a href="http://www.uniru.ac.id">www.uniru.ac.id</a> , E-mail: <a href="mailto:rektorat@uniru.ac.id">rektorat@uniru.ac.id</a>	
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-08.6/09</b>	<b>Prosedur Mutu</b> <b>EVALUASI KINERJA PEGAWAI</b>	
<b>Tgl Berlaku:</b>	<b>Revisi :</b> 02	<b>Hal :</b> 4 dari 5

## BAB II

### PROSEDUR MONITORING DAN EVALUASI PEGAWAI

#### 2.1. Alur Proses Monitoring dan Evaluasi Pegawai



 <b>UNIRU</b>	<p align="center"><b>UNIVERSITAS RIYADLULULUM</b></p> <p align="center">Jalan Leuwigenta Kelurahan Setianagara Kecamatan Cibeureum  Kota Tasikmalaya Kode Pos 46196 Provinsi Jawa Barat  Website: <a href="http://www.uniru.ac.id">www.uniru.ac.id</a>, E-mail: <a href="mailto:rektorat@uniru.ac.id">rektorat@uniru.ac.id</a></p>		
<b>No. Dokumen:</b> <b>SCI-PM-08.6/09</b>	<p align="center"><b>Prosedur Mutu</b>  <b>EVALUASI KINERJA PEGAWAI</b></p>		<p align="center"><b>DOKUMEN SPMI</b></p>
<b>Tgl Berlaku:</b>			<b>Revisi :</b> 02



8. Jika masih ada yang tingkat kepuasannya rendah, maka akan segera dilakukan perbaikan untuk peningkatan kinerja dosen dan kependidikan pada periode berikutnya.

## 2.2. Dokumen Terkait

- 2.2.1. Diagram Alir
- 2.2.2. Kuesioner
- 2.2.3. Laporan Kinerja Pegawai